

# 两年来超标案例减两成 建筑施工噪音问题改善

陈紫筠 报道  
ziyun@sph.com.sg

施工引发的噪音问题有所改善，过去两年建筑工程出现噪音超标的个案比2012年少了两成，至今有14家公司申请建筑减音基金，以抵消添购或开发可降低噪音建筑器材及方案的费用。

根据国家环境局提供的数据，当局前年发现471起工程出现噪音超标的个案，比2012年的586起少了两成。去年的违例个案与前年相差不多，共476起。这显示当局规定工地在某些时段必须严禁施工的案例已取得一些成效。

当局从2011年9月起，规定距离住宅区150米以内，以及靠近特定场所的工地，从星期六晚上10时至星期一早上7时，以及公共假日前夕晚上10时至假日隔天早上7时必须严禁施工。

工程出现噪音超标的个案一度从2010年的255起，激增到2012年的586起，这主要是因为全岛有更多建筑工程。

与此同时，针对建筑噪音的投诉从2012年的约1万9800起下降到2013年的1万6600起，跌幅达16%，去年接获的相关投诉进一步减少至1万6000起。

去年4月，环境局推出总值1000万元的建筑减音基金（Quieter Construction Fund），帮助建筑公司抵消在购买可降低噪音的建筑器材，以及开发减少噪音新建筑方式所需作出的投资。当局至今收到超过50份申请，并通过基金拨款约41万5000元给14家公司。

每项建筑工程可获得的建筑减音基金上限为10万元，或工程合约价值的5%，视何者为低。

无论是购买或租借这些器材的公司都能申请基金，但器材的单价需至少达5000元。如果是创新的减音建筑方式，当局也会承担部分的设计和组装及拆除费。

兴隆地质工程公司是其中一家获得建筑减音基金的建筑业者。公司高级项目经理胡生（Althaf Hussain）透露，他们在拆除桩头的过程中采用开裂器（crack

inducer），把桩头直接往上拔除，而不是用传统的水力压碎机（hydraulic breaker），进而减少因敲击所产生的噪音。公司获得1万5000元的拨款，用来抵消购买开裂器的一半费用。

胡生说：“使用开裂器除了可减少达30分贝的噪音，也可提高工人的效率，使整体工程生产力提高50%，为工程项目省下多达20%的费用。”

源泉工程建筑公司是另一家采用减音器材的公司。公司执行董事廖伟迅说，有别于传统的震动打桩机，静压植桩技术（silent piling technology）把桩缓缓植入地下，所产生的噪音比前者少了50%，仅介于55到60分贝之间。

廖伟迅指出，公司接获的噪音投诉因为使用减音器材而有所锐减，这有助降低工程被停工的情况，使工程能顺利完成。

►兴隆地质工程公司采用开裂器，把桩头直接往上拔除，减少因敲击而产生的噪音。（邱启聪摄）



## “未来技能”讲堂系列第一讲 学者：要让雇主看到培训员工长远回报

王润 报道  
wangrun@sph.com.sg

让雇主看到投资培训员工的长远价值和回报，说服他们积极支持培训计划，是成功推行“未来技能”培训计划的关键。

美国宾夕法尼亚大学沃顿商学院人力资源中心主任彼得·卡普利（Peter Cappelli）教授说，根据其他国家推行全国技能培训计划的经验，让雇主支持计划是成功推行计划最困难之处。

他说：“虽然政府帮忙减轻花费对推行计划有帮助，但效果有限。”让雇主了解支持员工培训的目的，知道自己的责任所在，以及相信培训员工有助于公司发展，更加重要。

他也说，员工参与培训最大的障碍是时间，如何让雇主为员工安排时间培训，至关重要。

未来技能（SkillsFuture）秘书处日前在新加坡管理大学举办“未来技能”讲堂系列，卡普利教授是第一位主讲者。他著有《为什么优秀人才找不到工作：技能差距及公司的矫正之道》一书，并相信很



卡普利教授认为，说服雇主支持计划是成功推行全国技能培训计划最困难之处。（劳动力发展局提供）

多雇佣问题源自雇主。

他这次来新，除了授课，也与人力部、公共服务署、新加坡全国雇主联合会、未来技能委员会（SkillsFuture Council）、新加坡人力资源学院的代表会面和交流。

他强调，如何推行未来技能培训计划须深思熟虑。他建议，先选择几个简单行业推行计划，从中取

长补短、吸取经验，再把成功模式推行到其他行业。

### 简化行政程序 方便雇主参与

他也建议简化计划的行政程序，方便雇主参与。

他说：“如果要完成很多手续才能参与计划，雇主自然不愿参加。条规、繁文缛节将阻碍雇主。简单的行政程序对雇主来说比提供津贴更加重要。”

政府在今年财政预算案中宣布“未来技能”新措施，明年第一季，满25岁的公民能获得一笔500元的未来技能培训补助（SkillsFuture Credit），用来进修与职场技能相关的课程。政府将定期分发补助，金额不设使用期限。

这些课程包括新加坡劳动力发展局和教育部提供津贴的课程、新跃大学、南洋艺术学院和拉萨尔艺术学院的课程，及其他获公共机构支持的课程。

此外，本地大学、工院和工艺教育局也将更注重技能培训，并确保多种教育途径都能够通往成功。

卡普利教授支持这样的教育方

针，他最近出版一本探讨大学教育是否值得投资的书。他说，家长其实并不了解大学教育的运作模式，他们看到大学毕业生有份好工作，就相信自己的孩子若进入同所大学，一定有同样的成就。

他解释说，大学教育本身对一个人的成功有多大价值无人知晓，但经历大学教育的过程显示出学生的聪颖、自律等特质，这些学生就算没有上大学，成功率也相对较高。

他说，要改变家长重视大学文凭的观念并不容易，有些家长把孩子送入大学视为社会地位的象征，就像他们拥有豪华汽车一样，至于孩子毕业后是否有份好工作，并不是主要考虑因素。

他相信，只有让家长通过实例看到孩子的成功与接受大学教育没有直接关系，他们才愿意相信和接受。

美国有六成大学生因经济问题或为积累工作经验，花六年时间完成四年课程。卡普利教授说，教育制度的关键之一就是确保每途途径都不是“死胡同”，人们在任何时候想回到学校都可以。

## 城市丰收教会失信案 何耀珊将被传召出庭作证

郑靖豫 报道  
peckgek@sph.com.sg

城市丰收教会牧师和副手涉嫌失信巨额公款案的焦点人物何耀珊，确定将在最后一名被告黄玉音答辩后，受传召出庭作证。

被告之一的教会前基金经理周英汉（54岁），昨天敲定他的证人名单。他将传召歌手何耀珊（44岁）和教会的两名前会员，总共三人。

本案自2013年开审以来就聚焦于何耀珊的流行乐事业。教会基金间接用在打造她进军美国的专辑，是否符合基金的特定用途是控辩双方的争议点之一。

辩方辩称，教会通过何耀珊的流行乐吸引非教徒，从而达到传教使命。

与康希牧师（50岁）在1989年共创城市丰收教会的何耀珊究竟是不是证人，在审讯拉开帷幕以来就一直是个谜。如今，周英汉确定传召何耀珊，而她预料在4月底、5月初，即最后一名被告黄玉音（教会前财务经理，38岁）完成答辩后出庭作证。

康希、周英汉、黄玉音和陈一平牧师（42岁）等六人，被指在2007年至2009年假借教会认购Xtron Productions和一家玻璃制品厂的债券作投资，串谋挪用5060万元建堂基金和普通基金来资助何耀珊制作英语唱片。

陈一平在案件昨天进入第108天审讯时，面对控方逼问有关Xtron董事是否独立决定制作何耀珊唱片的预算和债券的交易。

Xtron为教会提供音响视听和活动筹办等服务，在事发期间也管理何耀珊的音乐事业和为她制作唱片。由于制作费可观，它发售

教会基金间接用在打造何耀珊进军美国的专辑，是否符合基金的特定用途将是控辩双方的争议点之一。

债券给教会来集资。不过，控方指Xtron只是让被告挪用公款的门面，幕后决策人是康希。

陈一平昨天坚称，Xtron董事独立决定有关唱片的预算和债券的交易。为了加强说明，这名教会的二把手还以15岁女儿日后选择宗教信仰来比喻教会和Xtron董事之间的独立性。

以流利英语答辩的他表示：“因为我是个牧师和基督徒，我自然期望女儿长大后是基督徒，与我有同样的信仰。可是，当她成长时，她必须自己决定要不要信耶稣。所以，虽然我身为父亲有影响，但我的女儿会就她自己的信仰做出独立的决定。这样的关系多少总结了教会与Xtron董事之间的关系……”

然而，主控官蒋诗琦副检察官不接受他的证词，反指他拼命否认康希是那个控制和决定何耀珊专辑预算的决策人，以便能坚持涉案交易是常规交易的说法。

不过，陈一平否认，并认为Xtron董事在接受债券集资建议前是经过思考的。

控方也针对Xtron在2003年成立的目的盘问陈一平，并指出他有关Xtron也代表教会物色和管理商业建筑为礼拜场所的证词，与康希和周英汉的证词有出入。康希和周英汉都只提到Xtron是为了管理何耀珊的流行乐事业而注册的，以让公众相信教会与她的事业无关。

控方预料在下周结束对陈一平的盘问。

### 简讯

#### 国大委任三名新董事

新加坡国立大学委任三名新董事，他们是新加坡航空公司总裁吴俊鹏、德勤（Deloitte）亚太地区首席执行官马志强，以及王律律师事务所（WongPartnership）联合执行合伙人吴伟权。

三人将在4月1日正式受委。现任董事东南亚研究所客座教授苏瑞福教授、丰树物流信托管理有限公司主席马家和，以及德尊律师事务所（Drew & Napier）高级律师兼总裁文达星将于明天卸任。

国大校董会主席、创业企业有限公司主席兼执行总裁王玉强欢迎新董事加入，并指出“他们是各自领域的杰出领导者，他们的真知灼见将帮助提高国大在全球的声誉，并进一步提升国大作为一所亚洲为全球顶尖大学的地位。”

王玉强也感谢卸任董事的贡献。他说，国大社群从他们的领导和支持中受益。“董事会有这些最优秀的人才加入，是我们的荣幸。”

#### 李子扬副主席 将任赌管局主席

赌场管制局副主席李子扬将从后天（2日）起替代现任主席马格纳斯，成为赌场管制局新一届主席。

内政部昨天发表文告说，马格纳斯（Richard Magnus）担任主席七年时间。他在推动及执行赌场管制立法和框架方面，扮演关键角色。在他的领导下，本地赌场管制被国际视为坚固且有效率的体制，获得肯定之余也成为其他国家参考的例子。

副总理兼国家安全统筹部长及内政部长张志贤对马格纳斯的贡献表示感谢。他说：“马格纳斯不仅为建立公平、公正的赌场管理框架打下基础，也让赌场管制局成为国际敬重的管理机构，与业界建立了良好的国际合作关系。”

## 时隔73年 二战退役英国老兵返新重游“战地”



20多位年龄介于70至90岁的二战退役英国皇家空军和家属重游新加坡。（The British Club提供）

张雅琪 报道  
yqzhang@sph.com.sg

大卫·帕克（David Pack）18岁时加入英国皇家空军，两年后被派驻扎在新加坡。他经历了第二次世界大战，曾亲眼看到战友和战友在身边一一倒下。时隔73年后，现年93岁的他和其他20多位二战退役英国皇家空军，在“老兵旧地重游之旅”的帮助下，回到新加坡，重走那些在他们记忆深处留下深深烙印的地方。

回忆起二战的经历，帕克说：

“那是我人生中最黑暗的日子，我被日军追赶，除了坦克和炮火，什么都看不到，熟悉的新加坡一夜之间不复存在。”1942年2月13日，大卫被英军救起，坐船离开了新加坡。

“老兵旧地重游之旅”（Heroes Return Scheme）主要协助居住在英国、爱尔兰和英吉利海峡群岛的二战老兵参与纪念之旅，重返他们当年驻扎的地区。

虽然在新的加坡留下了毕生难以磨灭的惨痛记忆，帕克仍然不后悔前来。他说：“很感激这次有机会

再次回来新加坡，我去看望埋葬在克兰芝阵亡战士公墓（Kranji War Cemetery）的战友，这应该是我二战后第一次，也是最后一次来到新加坡了。”

第二次世界大战不仅在英国士兵的脑海中留下烙印，也给新加坡人的记忆留下不可磨灭的痕迹。

杨光裕（79岁）的父亲在他11岁时被日军抓走，只剩母亲来照顾家中年幼的三个孩子，日子过得十分辛苦。骨瘦如柴的杨光裕被英国皇家空军里达协会（RAF Seletar Association）的成员发现并带回基

地，为他提供一日三餐以及教育。战争结束后，部队回到了英国，杨光裕就与他们失去了联络。转眼间，30多年过去了，杨光裕与当年帮助过他的军人们再次重聚在新加坡，当时的小孩已变成白发苍苍的老人。他说：“英国军人在二战时帮助我很多，我十分感激他们。我在英国皇家空军里达协会当了五年的主席，卸任之后就一直担任着协会的新加坡联络员，虽然从2001年起带过十批英国老兵重游新加坡，但年龄渐渐大了，这次应该是我最后一次陪着他们重游了。”